

# Master Droit social

## Droit social interne, européen et international

### Présentation

La mention droit social forme des spécialistes en droit social très sollicités par les entreprises, les cabinets d'avocats et d'expertise comptable, les organisations syndicales et patronales, les organismes de sécurité sociale et les administrations, qui constituent les principaux débouchés de la formation.

La mention droit social propose en outre une initiation à la recherche, progressive au cours des quatre semestres du master.

### Objectifs

Le Master droit social forme des praticiens et des chercheurs capables de délivrer une expertise sur l'ensemble des questions touchant au droit social (droit du travail et droit de la protection sociale) interne, européen et international.

L'objectif est de renforcer chez les étudiants leurs qualités d'analyse et de synthèse des textes, de la jurisprudence et de la doctrine se rapportant au droit social et aux disciplines juridiques connexes (droit des obligations, droit des affaires, droit de la concurrence, droit de la santé, droit européen, droit international privé, droit pénal).

En master 2, la voie professionnelle se réalise dans le cadre de l'alternance (en apprentissage) et vise à apporter aux diplômés l'ensemble des compétences leur permettant d'évoluer, au sein du service juridique d'une entreprise, d'une administration, d'une organisation syndicale, d'un cabinet d'avocat ou d'experts comptables, comme en témoignent les postes occupés par la majorité des anciens diplômés.

La formation apporte aux diplômés de la voie recherche un ensemble de compétences (savoirs théoriques, savoirs méthodologiques, analyse critique) qui leur permet d'entreprendre un doctorat en droit social (école doctorale Sciences juridiques ED 101).

### Insertion professionnelle

[oresipe.unistra.fr](http://oresipe.unistra.fr)

### Métiers visés

juriste d'entreprise, avocat en droit social, pôle social dans les cabinets d'expertise comptable, juriste dans une organisation professionnelle, inspecteur du travail, enseignant-chercheur. L'enquête sur les diplômés indique une très bonne insertion professionnelle dans un emploi stable en rapport avec leur secteur disciplinaire et leur qualification sur les métiers ciblés par la formation.

### Les + de la formation

En master 2, la formation est proposée en alternance afin d'optimiser l'insertion sur le marché du travail des étudiants.

### Critères de recrutement

Public visé : Étudiants ayant une bonne base en droit social acquise en licence et master 1 droit social ou master AES ou diplôme équivalent et maîtrisant au moins une langue étrangère.

S'agissant d'une formation en alternance, des conditions d'âge doivent être remplies : [voir conditions](#).

### Candidater

Composante	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Faculté de droit, de sciences politiques et de gestion</a></li> </ul>
Langues d'enseignement	<ul style="list-style-type: none"> <li>Français</li> </ul>
Niveau d'entrée	BAC +3
Durée	2 ans
ECTS	120
Volume global d'heures	903
Formation à distance	Non, uniquement en présentiel
Régime d'études	<ul style="list-style-type: none"> <li>FI (Formation initiale)</li> <li>Alternance : contrat d'apprentissage</li> <li>Alternance : contrat de professionnalisation</li> </ul>
Niveau RNCP	Niveau 7
RNCP	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">RNCP38160 : Master Droit social</a></li> </ul>
Disciplines	<ul style="list-style-type: none"> <li>Droit privé et sciences criminelles</li> <li>Droit public</li> </ul>
Lieu	Strasbourg
Campus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campus Esplanade</li> </ul>
Code ROME	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Management des ressources humaines</a></li> <li><a href="#">Développement des ressources humaines</a></li> <li><a href="#">Défense et conseil juridique</a></li> <li><a href="#">Contrôle et inspection des affaires sociales</a></li> <li><a href="#">Enseignement supérieur</a></li> </ul>
Stage	Non prévu
Stage à l'étranger	Non prévu
Alternance	Oui
CFA partenaire	<a href="#">CFAU</a>

Retrouvez l'ensemble des informations relatives à votre admission et inscription sur le [site de l'Université de Strasbourg](#).

## Prérequis obligatoires

### Mention(s) de Licence conseillée (s) pour accéder au Master 1:

Licence Droit et Licence AES

#### Autres prérequis:

De solides connaissances en droit du travail dans ses aspects tant individuels que collectifs ; un bon niveau de connaissances en droit commercial et des sociétés ainsi que la maîtrise d'au moins une langue étrangère.

### Mention(s) de M1 conseillée (s) pour accéder au Master 2:

M1 Droit ou AES ou diplôme équivalent; M1 Droit social

#### Autres prérequis:

Solides connaissances de Droit social, maîtrise d'au moins une langue étrangère attestée par un certificat d'aptitude ou un séjour à l'étranger. La formation est ouverte en apprentissage et en contrat de professionnalisation , ou en formation initiale pour la voie recherche.

## Présentation et organisation de l'équipe pédagogique

L'équipe pédagogique du master droit social est composée d'enseignants-chercheurs membres de l'équipe de droit social de l'Université de Strasbourg ([UMR 7354 DRES](#)) et provenant d'autres universités françaises et étrangères, ainsi que de nombreux professionnels (avocats, magistrats, responsables des ressources humaines, cadres d'entreprise, représentants des organisations syndicales et patronales, experts-comptables, médecins du travail, etc.).

Rythme d'alternance	La deuxième année de Master se réalise selon une alternance de cours à la Faculté/immersion en entreprise. Il peut s'agir de périodes allant de 1 à 4 semaines, voire davantage. Cette modalité, très appréciée des entreprises et administrations, permet aux étudiants de s'intégrer pleinement dans leur cadre professionnel et de choisir leur alternance sur l'ensemble du territoire français.
Type de contrat d'alternance	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contrat d'apprentissage</li><li>• Contrat de professionnalisation</li></ul>

## Aménagements pour les publics ayant un profil spécifique

Les étudiants à profil spécifique (mission handicap, sportifs de haut niveau, étudiants salariés) peuvent bénéficier d'un aménagement d'études et/ou des examens, en accord avec les responsables pédagogiques de la formation.

## Droits de scolarité

Pour connaître les droits de scolarité, [consultez la page dédiée](#) sur le site de l'Université de Strasbourg.

## Contacts

### Responsable(s) de parcours

- [François Duquesne](#)
- [Jacqueline Bouton](#)

### Référent apprentissage

- [Laura Raulin](#)

### Autres contacts

[Formulaire de contact de la Scolarité](#)

# Programme des enseignements

## Droit social interne, européen et international

### Master 1 - Droit social - Droit social interne, européen et international

Semestre 1 - Droit social					
		CM	TD	TP	CI
Unité d'enseignements fondamentaux 1	12 ECTS	64h	27h	-	-
Dialogue social d'entreprise		32h	13,5h	-	-
Droit de la sécurité sociale		32h	13,5h	-	-
Unité d'enseignement Langues 1	3 ECTS	32h	13,5h	-	-
Liste choix langue - choisir 1 parmi 4					
DU Terminologie juridique anglaise		32h	-	-	-
Anglais		-	13,5h	-	-
Allemand		-	13,5h	-	-
Espagnol		-	13,5h	-	-
Unité d'enseignement approfondis 1	12 ECTS	62h	-	-	-
Droit du travail européen et international		32h	-	-	-
Entreprises et risques sociaux		15h	-	-	-
Histoire du droit social approfondi		15h	-	-	-
Unité d'enseignement d'ouverture 1	3 ECTS	32h	-	-	-
Liste choix UE01 - choisir 1 parmi 3					
Droit international privé 1		32h	-	-	-
Droit approfondi des sociétés et droit boursier		32h	-	-	-
Propriété intellectuelle		32h	-	-	-
UE ITI MAKERs	3 ECTS	-	12h	-	-
Cartographie des sources de données et indicateurs		-	12h	-	-
Liste facultative Facultatif					
Unité d'insertion professionnelle 1	3 ECTS	-	-	-	-
Stage volontaire d'une durée minimale de 3 semaines consécutives		-	-	-	-
Engagement étudiant		-	-	-	-

Semestre 2 - Droit social					
		CM	TD	TP	CI
Unité d'enseignements fondamentaux 2	12 ECTS	64h	27h	-	-
Droit de la santé au travail		32h	13,5h	-	-
Conduite du changement en entreprise		32h	13,5h	-	-
Unité d'enseignement Langues 2	3 ECTS	32h	13,5h	-	-

	CM	TD	TP	CI
<b>Liste choix langue - choisir 1 parmi 4</b>				
DU Terminologie juridique anglaise	32h	-	-	-
Anglais	-	13,5h	-	-
Allemand	-	13,5h	-	-
Espagnol	-	13,5h	-	-
Unité d'enseignements approfondis 2	12 ECTS	62h	-	-
Contrats et conditions de travail	32h	-	-	-
Contentieux social	15h	4h	-	-
Droit pénal du travail	15h	-	-	-
Unité d'enseignements d'ouverture 2	3 ECTS	32h	-	-
<b>Liste choix UE02 - choisir 1 parmi 5</b>				
Droit des assurances	32h	-	-	-
Théorie du droit et de la justice	32h	-	-	-
Droit pénal des affaires	32h	-	-	-
Droit international privé 2	32h	-	-	-
Droit commercial approfondi 2	32h	-	-	-
Unité d'enseignement ITI MAKErs (facultatif) ou European Working Group on Labour Law (EWLL)	3 ECTS	-	15h	-
Projet de recherche en droit social ITI MAKErs ou EWLL	-	15h	-	-
<b>Liste facultative Facultatif</b>				
Unité d'insertion professionnelle 2	3 ECTS	-	-	-
<b>Modules Facultatif</b>				
Stage volontaire d'une durée minimale de 3 semaines consécutives	-	-	-	-
Engagement étudiant	-	-	-	-
Atelier de prise de parole en public	-	96h	-	-

## Master 2 - Droit social - Droit social interne, européen et international

<b>Semestre 3 - Droit social interne, européen et international</b>				
	CM	TD	TP	CI
UE Introductive Environnement du travail et Droits sociaux fondamentaux	3 ECTS	42h	-	-
Leçon inaugurale	2h	-	-	-
Cadre général des droits fondamentaux	20h	-	-	-
Economie et sociologie du travail	10h	-	-	-
L'emploi illégal	10h	-	-	-
UE1 Environnement européen et international	3 ECTS	63h	-	-
Droit du travail européen	28h	-	-	-

	CM	TD	TP	CI
Droit du travail et mondialisation	15h	-	-	-
Droit des restructurations	20h	-	-	-
UE2 Protection sociale et épargne d'entreprise <span style="float: right;">6 ECTS</span>	55h	-	-	-
Histoire de la protection sociale	5h	-	-	-
Protection sociale interne	20h	-	-	-
Mobilité et Protection sociale de l'UE	20h	-	-	-
Santé au travail	10h	-	-	-
UE3 Relations collectives <span style="float: right;">6 ECTS</span>	55h	-	-	-
Histoire des relations collectives	5h	-	-	-
Droit syndical et Représentation du personnel	30h	-	-	-
Négociation collective	20h	-	-	-
UE4 Relations individuelles de travail <span style="float: right;">6 ECTS</span>	60h	-	-	-
Ingénierie de la conclusion du contrat	10h	-	-	-
Ingénierie de l'exécution du contrat	22h	-	-	-
Ingénierie de la rupture du contrat	18h	-	-	-
Techniques contractuelles	10h	-	-	-
UE5 Stratégie d'entreprise <span style="float: right;">3 ECTS</span>	30h	-	-	-
Gestion du risque juridique	10h	-	-	-
Gestion des conflits	10h	-	-	-
Pratique de la sanction administrative	10h	-	-	-
UE6 Investissement personnel <span style="float: right;">3 ECTS</span>	-	50h	-	-
Participation aux journées d'étude	-	10h	-	-
Participation aux séminaires d'actualité	-	10h	-	-
Préparation des mises en situations	-	30h	-	-

<b>Semestre 4 - Droit social interne, européen et international</b>				
	CM	TD	TP	CI
UE7 Insertion professionnelle <span style="float: right;">3 ECTS</span>	10h	50h	-	-
Employment Law	-	20h	-	-
Séminaire de méthodologie de la recherche	10h	-	-	-
Entretien d'embauche , Techniques d'expression orale	-	10h	-	-
Liste choix langue UE7 - <span style="background-color: #e0f2f1;">choisir 1 parmi 2</span>				
Anglais	-	20h	-	-
Allemand	-	20h	-	-
UE8 Rapport d'apprentissage , mémoire de recherche <span style="float: right;">27 ECTS</span>	-	-	-	-