



Master Management

Gestion des ressources humaines

Présentation

L'objectif de cette mention est de former des managers de haut niveau sur des fonctions et métiers précis en management.

En première année de cette mention (en apprentissage), l'accent est mis sur l'acquisition de savoirs et savoir-faire à la fois transversaux et fonctionnels comme en stratégie, finance, marketing et droit. En seconde année (M2), les étudiants peuvent se spécialiser selon leur projet professionnel. Il s'agit pour tous, entre autres, de bien comprendre les rôles des diverses parties prenantes dans un contexte fortement évolutif, marqué par des contraintes réglementaires nationales comme internationales et de nombreux enjeux.

Chacun des parcours permet d'approfondir un domaine particulier du management.

Un parcours international est également proposé en M1+M2, conjuguant une première année passée pour moitié en Suisse et pour l'autre moitié en Allemagne et une seconde année en apprentissage à l'EM Strasbourg.

Objectifs

La première année de master permet d'acquérir une base solide dans tous les domaines de la gestion avant une spécialisation en gestion des ressources humaines en 2^{ème} année. Le parcours GRH forme les futurs professionnels des fonctions ressources humaines et les praticiens souhaitant s'orienter vers les fonctions RH ou compléter leurs connaissances dans ce domaine, tant d'un point de vue stratégique qu'opérationnel. Il vise à apporter à ses étudiants tous les savoirs nécessaires à l'exercice de cette fonction généraliste et de plus en plus complexe qu'est celle de directeur des ressources humaines. Notamment :

Formuler et mettre en place la politique ressources humaines de l'entreprise en déterminant les orientations stratégiques et opérationnelles de l'ensemble des domaines du cœur de métier (recrutement, rémunération, évaluation, formation, compétences et carrière, restructurations)

Proposer des éléments de résolution de problème à la direction et aux clients internes en matière de ressources

Exposer et discuter les enjeux administratifs et juridiques inhérents à la fonction ressources humaines

Collaborer au management du changement des entreprises avec une conscience des enjeux liés aux différences culturelles et à la responsabilité sociale des organisations dans un contexte international.

Métiers visés

Responsable formation ou recrutement
 Directeur, Responsable, Adjoint, Assistant RH
 Directeur/Responsable du développement des RH
 Métiers du conseil : recrutement, carrière, gestion du changement, coaching...

Les + de la formation

Ce master est une formation en apprentissage sur 2 ans.

402 heures de cours sont dispensées par année de formation. Le reste du temps, les apprentis sont en entreprise.

Ce master est également accessible directement en M2 en apprentissage ou en formation continue.

Composante	<ul style="list-style-type: none"> EM Strasbourg
Langues d'enseignement	<ul style="list-style-type: none"> Français
Niveau d'entrée	BAC +3
Durée	2 ans
ECTS	120
Volume global d'heures	804
Formation à distance	Non, uniquement en présentiel
Régime d'études	<ul style="list-style-type: none"> FC (Formation continue) Alternance : contrat d'apprentissage Alternance : contrat de professionnalisation
Niveau RNCP	Niveau 7
RNCP	<ul style="list-style-type: none"> RNCP35917 : Master Management
Lieu	EM Strasbourg - 61 avenue de la Forêt Noire 67000 Strasbourg
Campus	<ul style="list-style-type: none"> Campus Esplanade
Secteurs d'activité	<ul style="list-style-type: none"> Activités des sièges sociaux : conseil de gestion Administration générale, économique et sociale
Code ROME	<ul style="list-style-type: none"> Chargé / Chargée de recrutement Consultant / Consultante en organisation et management
Stage	Non prévu
Stage à l'étranger	Non prévu
Alternance	Oui
CFA partenaire	CFAU
Rythme d'alternance	Formation en alternance dès la 1 ^{ère} année de Master En moyenne : 1 ^{ère} année : 2 semaines à l'Université / 2 semaines en entreprise 2 ^{ème} année : 2 semaines à l'Université / 3 semaines en entreprise
Type de contrat d'alternance	<ul style="list-style-type: none"> Contrat d'apprentissage Contrat de professionnalisation

Critères de recrutement

En 1^{ère} année

Étudiants titulaires d'une L3 ou bac +3, option ou parcours juridique, commercial, économique, gestion, comptable, sciences humaines, et autres disciplines voisines.

En 2^{ème} année :

En apprentissage : Étudiants titulaires d'un M1 ou d'un diplôme bac +4 toutes disciplines (droit, économie, gestion, AES, management, sciences humaines, langues etc.) âgés de moins de 30 ans.

En formation continue : salariés d'entreprise ou assimilés en activité (CIF, plan de formation ou à titre personnel) ou en recherche d'emploi : Titulaires d'un bac +4 ou d'un M1 ; Titulaires d'un diplôme de niveau inférieur et justifiant d'une expérience professionnelle réussie, sous condition d'acceptation par la commission pédagogique de la validation des acquis personnels et professionnels.

Candidater

Retrouvez l'ensemble des informations relatives à votre admission et inscription (conditions, délais, tarifs), sur le [site de l'université de Strasbourg](#). Vous pouvez également consulter la page de la formation sur le site de [IEM Strasbourg](#).

Prérequis obligatoires

Pré requis obligatoire

En 1^{ère} année sur la plateforme Monmaster :

Examen d'un dossier basé sur la performance du cursus universitaire, niveau en anglais (B2 requis), cohérence du projet professionnel, stages et expérience en entreprise, personnalité.

En 2^{ème} année sur la plateforme e-candidat :

Examen d'un dossier basé sur la performance du cursus universitaire, cohérence du projet professionnel, stages et expérience en entreprise, personnalité... complété par un entretien de sélection oral devant un jury d'universitaires et de professionnels.

Les candidats étrangers de pays non francophone n'ayant pas suivi leurs études en langue française devront justifier de leur niveau de français en présentant le DELF Niveau B2 ou le DALF C1 ou C2.

Droits de scolarité

Pour consulter les droits de scolarité, consultez [la page dédiée](#) sur le site de l'Université de Strasbourg.

Contacts

Responsable(s) de parcours

- [Hélène Langinier](#)

Autres contacts

Gestionnaire de scolarité - Matthieu SCHREINER

matthieu.schreiner@em-strasbourg.eu

Programme des enseignements

Gestion des ressources humaines

Master 1 Management - Gestion des ressources humaines

Semestre 1					
		CM	TD	TP	CI
UE1 Le manager dans l'organisation	9 ECTS	-	-	-	-
Comportement humain		20h	-	-	-
Outils de management : expression		20h	-	-	-
Théorie des organisations		20h	-	-	-
Management interculturel		10h	-	-	-
UE2 Traitement de l'information	9 ECTS	-	-	-	-
Informatique et statistiques		30h	-	-	-
Systèmes d'information		20h	-	-	-
UE 3 L'environnement des organisations	9 ECTS	-	-	-	-
Droit des affaires		20h	-	-	-
Économie managériale		20h	-	-	-
Développement durable et organisations		10h	-	-	-
UE4 Langues - Anglais des affaires	3 ECTS	-	-	-	-
Anglais des affaires 1		-	20h	-	-

Semestre 2					
		CM	TD	TP	CI
UE 5 Gestion	12 ECTS	-	-	-	-
Ressources humaines		20h	-	-	-
Gestion de projet		10h	-	-	-
Marketing durable		20h	-	-	-
Contrôle de gestion		20h	-	-	-
Supply Chain Durable		15h	-	-	-
UE6 Gestion financière et stratégique de l'entreprise	9 ECTS	-	-	-	-
Simulation de gestion		20h	-	-	-
Finance		20h	-	-	-
Stratégie		20h	-	-	-
Environnement comptable et fiscal		20h	-	-	-
UE7 Langues - Anglais des affaires	3 ECTS	-	-	-	-
Anglais des affaires 2		-	20h	-	-
UE8 Mise en situation professionnelle	6 ECTS	-	-	-	-

	CM	TD	TP	CI
Retour d'expérience	10h	-	-	-
Rapport d'étude	10h	-	-	-
Co-formation	-	27h	-	-

Master 2 Management - Gestion des ressources humaines (FC/AP)

Semestre 3				
	CM	TD	TP	CI
UE1 Pilotage et responsabilité sociale 6 ECTS	-	-	-	-
Management public des Ressources Humaines	6h	-	-	-
Management stratégique des RH et audit social	12h	-	-	-
Politique générale de l'entreprise	7h	-	-	-
Responsabilité sociale dans l'entreprise	10h	-	-	-
UE2 Missions et fondements de la GRH 6 ECTS	-	-	-	-
Administration du personnel	8h	-	-	-
Management du changement	3h	-	-	-
Principes de la GRH	21h	-	-	-
Psychologie des organisations et management	14h	-	-	-
UE3 Droit du travail 3 ECTS	-	-	-	-
Droit du travail 1	30h	-	-	-
UE4 Pratique de management et gestion des relations sociales 9 ECTS	-	-	-	-
Psychologie de la personnalité	14h	-	-	-
Outil d'évaluation du personnel	7h	-	-	-
Négociations conflictuelles et méthode d'évaluation	21h	-	-	-
UE5 Outils d'intégration dans l'entreprise 6 ECTS	-	-	-	-
Amélioration des conditions de travail	14h	-	-	-
Politiques et pratiques de recrutement	14h	-	-	-
Stratégie de formation	11h	-	-	-
Management de la diversité: intégration des personnes en situation de handicap	3h	-	-	-

Semestre 4				
	CM	TD	TP	CI
UE6 Droit du travail 3 ECTS	-	-	-	-
Droit du travail 2	30h	-	-	-
UE7 Gestion de la mobilité 6 ECTS	-	-	-	-
Évaluation et gestion des carrières	14h	-	-	-
GPEC	7h	-	-	-

	CM	TD	TP	CI
Mise en œuvre d'un plan social	21h	-	-	-
Gestion internationale des RH	7h	-	-	-
Management international des RH	14h	-	-	-
UE8 Outils de développement RH 3 ECTS	-	-	-	-
Politique de rémunération	21h	-	-	-
Système d'information RH	10h	-	-	-
UE9 CLUE et Approfondissement managérial international 3 ECTS	-	-	-	-
Anglais des affaires	-	25h	-	-
Enjeux économiques et sociaux en Europe	2h	-	-	-
Activité au Parlement Européen	-	4h	-	-
Management interculturel	2h	-	-	-
UE10 Professionnalisation - Mission en entreprise méthodologie mémoire 15 ECTS	-	-	-	-
Méthodologie - initiation à la recherche	4h	-	-	-
Méthodes d'enquêtes, orientation qualitative	14h	-	-	-
Retour d'expérience	-	30h	-	-
Mission en entreprise - Mémoire -soutenance	-	-	-	-
Certification responsabilité sociale des organisations (RSO)	-	2h	-	-
Projet et accompagnement professionnel	-	2h	-	-
Co-formation	-	-	-	-