



Master Management

Gestion des ressources humaines

Présentation

L'objectif de cette mention est de former des managers de haut niveau sur des fonctions et métiers précis en management.

En première année de cette mention (en apprentissage), l'accent est mis sur l'acquisition de savoirs et savoir-faire à la fois transversaux et fonctionnels comme en stratégie, finance, marketing et droit. En seconde année (M2), les étudiants peuvent se spécialiser selon leur projet professionnel. Il s'agit pour tous, entre autres, de bien comprendre les rôles des diverses parties prenantes dans un contexte fortement évolutif, marqué par des contraintes réglementaires nationales comme internationales et de nombreux enjeux.

Chacun des parcours permet d'approfondir un domaine particulier du management.

Un parcours international est également proposé en M1+M2, conjuguant une première année passée pour moitié en Suisse et pour l'autre moitié en Allemagne et une seconde année en apprentissage à l'EM Strasbourg.

Objectifs

La première année de master permet d'acquérir une base solide dans tous les domaines de la gestion avant une spécialisation en gestion des ressources humaines en 2^{ème} année. Le parcours GRH forme les futurs professionnels des fonctions ressources humaines et les praticiens souhaitant s'orienter vers les fonctions RH ou compléter leurs connaissances dans ce domaine, tant d'un point de vue stratégique qu'opérationnel. Il vise à apporter à ses étudiants tous les savoirs nécessaires à l'exercice de cette fonction généraliste et de plus en plus complexe qu'est celle de directeur des ressources humaines. Notamment :

Formuler et mettre en place la politique ressources humaines de l'entreprise en déterminant les orientations stratégiques et opérationnelles de l'ensemble des domaines du cœur de métier (recrutement, rémunération, évaluation, formation, compétences et carrière, restructurations)

Proposer des éléments de résolution de problème à la direction et aux clients internes en matière de ressources

Exposer et discuter les enjeux administratifs et juridiques inhérents à la fonction ressources humaines

Collaborer au management du changement des entreprises avec une conscience des enjeux liés aux différences culturelles et à la responsabilité sociale des organisations dans un contexte international.

Métiers visés

Responsable formation ou recrutement
 Directeur, Responsable, Adjoint, Assistant RH
 Directeur/Responsable du développement des RH
 Métiers du conseil : recrutement, carrière, gestion du changement, coaching...

Les + de la formation

Ce master est une formation en apprentissage sur 2 ans.

402 heures de cours sont dispensées par année de formation. Le reste du temps, les apprentis sont en entreprise.

Ce master est également accessible directement en M2 en apprentissage ou en formation continue.

| | |
|------------------------------|---|
| Composante | <ul style="list-style-type: none"> EM Strasbourg |
| Langues d'enseignement | <ul style="list-style-type: none"> Français |
| Niveau d'entrée | BAC +3 |
| Durée | 2 ans |
| ECTS | 120 |
| Volume global d'heures | 804 |
| Formation à distance | Non, uniquement en présentiel |
| Régime d'études | <ul style="list-style-type: none"> FC (Formation continue) Alternance : contrat d'apprentissage Alternance : contrat de professionnalisation |
| Niveau RNCP | Niveau 7 |
| RNCP | <ul style="list-style-type: none"> RNCP35917 : Master Management |
| Lieu | EM STRASBOURG 61 avenue de la Forêt noire 67000 STRASBOURG |
| Secteurs d'activité | <ul style="list-style-type: none"> Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion Administration générale, économique et sociale |
| Code ROME | <ul style="list-style-type: none"> Chargé / Chargée de recrutement Consultant / Consultante en organisation et management |
| Stage | Non |
| Alternance | Oui |
| CFA partenaire | CFAU |
| Rythme d'alternance | Formation en alternance dès la 1 ^{ère} année de Master En moyenne : 1 ^{ère} année : 2 semaines à l'Université / 2 semaines en entreprise 2 ^{ème} année : 2 semaines à l'Université / 3 semaines en entreprise |
| Type de contrat d'alternance | <ul style="list-style-type: none"> Contrat d'apprentissage Contrat de professionnalisation |

Droits de scolarité

Pour consulter les droits de scolarité, consultez [la page dédiée](#)

Critères de recrutement

En 1^{ère} année

Étudiants titulaires d'une L3 ou bac +3, option ou parcours juridique, commercial, économique, gestion, comptable, sciences humaines, et autres disciplines voisines.

En 2^{ème} année :

En apprentissage : Étudiants titulaires d'un M1 ou d'un diplôme bac +4 toutes disciplines (droit, économie, gestion, AES, management, sciences humaines, langues etc.) âgés de moins de 30 ans.

En formation continue : salariés d'entreprise ou assimilés en activité (CIF, plan de formation ou à titre personnel) ou en recherche d'emploi : Titulaires d'un bac +4 ou d'un M1 ; Titulaires d'un diplôme de niveau inférieur et justifiant d'une expérience professionnelle réussie, sous condition d'acceptation par la commission pédagogique de la validation des acquis personnels et professionnels.

Candidater

Retrouvez l'ensemble des informations relatives à votre admission et inscription (conditions, délais, tarifs), sur le [site de l'université de Strasbourg](#). Vous pouvez également consulter la page de la formation sur le site de [IEM Strasbourg](#).

Prérequis obligatoires

Pré requis obligatoire

En 1^{ère} année sur la plateforme Monmaster :

Examen d'un dossier basé sur la performance du cursus universitaire, niveau en anglais (B2 requis), cohérence du projet professionnel, stages et expérience en entreprise, personnalité.

En 2^{ème} année sur la plateforme e-candidat :

Examen d'un dossier basé sur la performance du cursus universitaire, cohérence du projet professionnel, stages et expérience en entreprise, personnalité... complété par un entretien de sélection oral devant un jury d'universitaires et de professionnels.

Les candidats étrangers de pays non francophone n'ayant pas suivi leurs études en langue française devront justifier de leur niveau de français en présentant le DELF Niveau B2 ou le DALF C1 ou C2.

sur le site de l'Université de Strasbourg.

Contacts

Responsable(s) de parcours

- [Hélène Langinier](#)

Autres contacts

Gestionnaire de scolarité - Matthieu SCHREINER

matthieu.schreiner@em-strasbourg.eu

Programme des enseignements

Gestion des ressources humaines

Master 1 Management - Gestion des ressources humaines

| Semestre 1 | | | | | |
|--|--------|-----|-----|----|----|
| | | CM | TD | TP | CI |
| UE1 Le manager dans l'organisation | 9 ECTS | - | - | - | - |
| Comportement humain | | 20h | - | - | - |
| Outils de management : expression | | 20h | - | - | - |
| Théorie des organisations | | 20h | - | - | - |
| Management interculturel | | 10h | - | - | - |
| UE2 Traitement de l'information | 9 ECTS | - | - | - | - |
| Informatique et statistiques | | 30h | - | - | - |
| Systèmes d'information | | 20h | - | - | - |
| UE 3 L'environnement des organisations | 9 ECTS | - | - | - | - |
| Droit des affaires | | 20h | - | - | - |
| Économie managériale | | 20h | - | - | - |
| Développement durable et organisations | | 10h | - | - | - |
| UE4 Langues - Anglais des affaires | 3 ECTS | - | - | - | - |
| Anglais des affaires 1 | | - | 20h | - | - |

| Semestre 2 | | | | | |
|---|---------|-----|-----|----|----|
| | | CM | TD | TP | CI |
| UE 5 Gestion | 12 ECTS | - | - | - | - |
| Ressources humaines | | 20h | - | - | - |
| Gestion de projet | | 10h | - | - | - |
| Marketing durable | | 20h | - | - | - |
| Contrôle de gestion | | 20h | - | - | - |
| Supply Chain Durable | | 15h | - | - | - |
| UE6 Gestion financière et stratégique de l'entreprise | 9 ECTS | - | - | - | - |
| Simulation de gestion | | 20h | - | - | - |
| Finance | | 20h | - | - | - |
| Stratégie | | 20h | - | - | - |
| Environnement comptable et fiscal | | 20h | - | - | - |
| UE7 Langues - Anglais des affaires | 3 ECTS | - | - | - | - |
| Anglais des affaires 2 | | - | 20h | - | - |
| UE8 Mise en situation professionnelle | 6 ECTS | - | - | - | - |

| | CM | TD | TP | CI |
|---------------------|-----|-----|----|----|
| Retour d'expérience | 10h | - | - | - |
| Rapport d'étude | 10h | - | - | - |
| Co-formation | - | 27h | - | - |

Master 2 Management - Gestion des ressources humaines (FC/AP)

| Semestre 3 | | | | |
|--|-----|----|----|----|
| | CM | TD | TP | CI |
| UE1 Pilotage et responsabilité sociale 6 ECTS | - | - | - | - |
| Management public des Ressources Humaines | 6h | - | - | - |
| Management stratégique des RH et audit social | 12h | - | - | - |
| Politique générale de l'entreprise | 7h | - | - | - |
| Responsabilité sociale dans l'entreprise | 10h | - | - | - |
| UE2 Missions et fondements de la GRH 6 ECTS | - | - | - | - |
| Administration du personnel | 8h | - | - | - |
| Management du changement | 3h | - | - | - |
| Principes de la GRH | 21h | - | - | - |
| Psychologie des organisations et management | 14h | - | - | - |
| UE3 Droit du travail 3 ECTS | - | - | - | - |
| Droit du travail 1 | 30h | - | - | - |
| UE4 Pratique de management et gestion des relations sociales 9 ECTS | - | - | - | - |
| Psychologie de la personnalité | 14h | - | - | - |
| Outil d'évaluation du personnel | 7h | - | - | - |
| Négociations conflictuelles et méthode d'évaluation | 21h | - | - | - |
| UE5 Outils d'intégration dans l'entreprise 6 ECTS | - | - | - | - |
| Amélioration des conditions de travail | 14h | - | - | - |
| Politiques et pratiques de recrutement | 14h | - | - | - |
| Stratégie de formation | 11h | - | - | - |
| Management de la diversité: intégration des personnes en situation de handicap | 3h | - | - | - |

| Semestre 4 | | | | |
|--|-----|----|----|----|
| | CM | TD | TP | CI |
| UE6 Droit du travail 3 ECTS | - | - | - | - |
| Droit du travail 2 | 30h | - | - | - |
| UE7 Gestion de la mobilité 6 ECTS | - | - | - | - |
| Évaluation et gestion des carrières | 14h | - | - | - |
| GPEC | 7h | - | - | - |

| | CM | TD | TP | CI |
|---|-----|-----|----|----|
| Mise en œuvre d'un plan social | 21h | - | - | - |
| Gestion internationale des RH | 7h | - | - | - |
| Management international des RH | 14h | - | - | - |
| UE8 Outils de développement RH 3 ECTS | - | - | - | - |
| Politique de rémunération | 21h | - | - | - |
| Système d'information RH | 10h | - | - | - |
| UE9 CLUE et Approfondissement managérial international 3 ECTS | - | - | - | - |
| Anglais des affaires | - | 25h | - | - |
| Enjeux économiques et sociaux en Europe | 2h | - | - | - |
| Activité au Parlement Européen | - | 4h | - | - |
| Management interculturel | 2h | - | - | - |
| UE10 Professionnalisation - Mission en entreprise méthodologie mémoire 15 ECTS | - | - | - | - |
| Méthodologie - initiation à la recherche | 4h | - | - | - |
| Méthodes d'enquêtes, orientation qualitative | 14h | - | - | - |
| Retour d'expérience | - | 30h | - | - |
| Mission en entreprise - Mémoire -soutenance | - | - | - | - |
| Certification responsabilité sociale des organisations (RSO) | - | 2h | - | - |
| Projet et accompagnement professionnel | - | 2h | - | - |
| Co-formation | - | - | - | - |