

# Licence professionnelle Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie

## Collaborateur juridique et comptable (ouverture prévue à la rentrée 2026-2027)

### Présentation

Le domaine « gestion de la paie et du social » correspond à une activité récurrente, incontournable, dotée d'une certaine technicité et pour laquelle il importe de disposer de spécialistes, tant au sein des cabinets comptables que dans les entreprises. Cette activité est en fait située au carrefour du métier comptable et de celui de la gestion des ressources humaines.

La licence professionnelle « gestion de la Paie et du Social » a été mise en place avec l'appui des professionnels du secteur (expert-comptable, avocat, conseiller prud'homal, directeur des ressources humaines...) qui seront impliqués dans la formation.

### Objectifs

La profession comptable est pleinement consciente de sa nécessaire évolution pour répondre aux besoins des entreprises, elles-mêmes confrontées à un modèle économique qui évolue très rapidement.

L'obligation de recevoir et d'émettre des factures dématérialisées se généralise progressivement. Suite à la l'article 153 de la loi de finances et, à compter de 2026, toutes les entreprises françaises seront obligées d'accepter la réception de factures électroniques.

Contrairement aux fonctions classiques qui étaient basées davantage sur la saisie de données, les nouveaux métiers de la profession seront majoritairement basés sur l'analyse et la mise à disposition d'outil de pilotage. En effet, on assiste à une toute nouvelle manière de gérer l'information et de l'analyser.

Les managers recherchent désormais des personnes ayant une réelle compréhension des différents enjeux du digital, du numérique et ayant un goût accru pour les nouvelles technologies.

Cette profession allie quatre grandes catégories de compétences : la maîtrise de l'environnement juridique, des domaines de compétences de la gestion, de la comptabilité approfondie et la maîtrise du numérique et de ses enjeux.

Cette formation permettra d'acquérir les compétences juridiques et comptables nécessaires et pourra ainsi répondre aux besoins des cabinets d'expertise-comptable, des centres de gestion agréés, des TPE et des PME dans tous les secteurs d'activité.

### Insertion professionnelle

La validation de la Licence professionnelle permet d'accéder à des emplois de comptable (code ROME M1203) dans des structures variées (cabinet d'expertise comptable, centre de gestion agréé, TPE et PME).

### Les + de la formation

La spécificité de la formation est que les enseignements juridiques, en volume horaire conséquent dans la maquette, sont dispensés avec les étudiants de L3 Administration économique et sociale (AES).

Ces enseignements, assurés par des enseignants chercheurs des sections CNU 01 et 02, distinguant la formation d'autres formations à niveau BAC +3 proposés dans la région.

### Critères de recrutement

Composante	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Faculté de droit, de sciences politiques et de gestion</a></li> </ul>
Langues d'enseignement	<ul style="list-style-type: none"> <li>Français</li> </ul>
Niveau d'entrée	BAC +2 3
Durée	1 an
ECTS	60
Volume global d'heures	415
Formation à distance	Non, uniquement en présentiel
Régime d'études	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alternance : contrat d'apprentissage</li> <li>Alternance : contrat de professionnalisation</li> </ul>
Niveau RNCP	Niveau 6
RNCP	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">RNCP40107 : Licence professionnelle Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie</a></li> </ul>
Lieu	Faculté de droit, de sciences politiques et de gestion, 1 place d'Athènes, 67000 Strasbourg
Campus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campus Esplanade</li> </ul>
Secteurs d'activité	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Activités comptables</a></li> </ul>
Code ROME	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Comptable</a></li> <li><a href="#">Assistant / Assistante de direction</a></li> </ul>
Stage	Non
Alternance	Oui
CFA partenaire	<a href="#">CFAU</a>
Type de contrat d'alternance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contrat d'apprentissage</li> <li>Contrat de professionnalisation</li> </ul>

### Aménagements pour les publics ayant un profil spécifique

[Bénéficier d'un Régime spécial d'études \(RSE\)](#)

- Être titulaire d'un BTS, d'un BUT, d'une deuxième année de licence ou d'un diplôme équivalent.
- Étudiants ayant validé les quatre premiers semestres d'une licence Administration économique et sociale (AES).

## Candidater

Pour consulter les modalités de candidature, consultez [la page dédiée](#) sur le site de l'Université de Strasbourg.

## Prérequis obligatoires

- Être titulaire d'un BTS, d'un BUT, d'une deuxième année de licence ou d'un diplôme équivalent.
- Étudiants ayant validé les quatre premiers semestres d'une licence Administration économique et sociale (AES).

Le candidat ou la candidate doit révéler des acquis solides en comptabilité, Un bon niveau général est requis.

## Prérequis recommandés

Une première expérience en cabinet comptable sera fortement appréciée

### Droits de scolarité

Pour consulter les droits de scolarité, [consultez la page dédiée](#) sur le site de l'Université de Strasbourg.

### Contacts

#### Responsable(s) de parcours

- [Alexandre Di Giacomo](#)

#### Autres contacts

[Scolarité](#)

# Programme des enseignements

## Collaborateur juridique et comptable (ouverture prévue à la rentrée 2026-2027)

Licence Professionnelle Métiers de la gestion et de la comptabilité : gestion comptable et financière - Collaborateur juridique et comptable

Semestre 1					
		CM	TD	TP	CI
UE1 Droit de l'entreprise 9 ECTS		-	-	-	-
Liste UE1 - choisir 1 parmi 2					
Droit des obligations		33h	13,5h	-	-
Droit fiscal		33h	13,5h	-	-
UE2 Comptabilité et audit 6 ECTS		-	-	-	-
Comptabilité approfondie		33h	-	-	-
Révision comptable		15h	-	-	-
UE3 Finance et contrôle 1 6 ECTS		-	-	-	-
Analyse financière des entreprises		24h	-	-	-
Analyse des coûts et rentabilité		15h	-	-	-
Prévision budgétaire		15h	-	-	-
TIC : sécurité informatique & cybercriminalité		8h	-	-	-
UE4 Management et Ressources Humaines 1 6 ECTS		-	-	-	-
Recrutement et intégration		12h	-	-	-
Politique de rémunération et motivation		12h	-	-	-
Comportement dans l'organisation		12h	-	-	-
UE5 Langue 1 3 ECTS		-	-	-	-
Anglais		-	20h	-	-

Semestre 2					
		CM	TD	TP	CI
UE6 Droit du Travail	5 ECTS	-	-	-	-
Droit du travail		33h	13,5h	-	-
UE7 Comptabilité, Audit, Finance et Contrôle 2	6 ECTS	-	-	-	-
Initiation à l’audit		22h	-	-	-
Mathématiques financières		15h	-	-	-
Contrôle budgétaire et tableaux de bord		15h	-	-	-
UE8 Management et Ressources Humaines 2	3 ECTS	-	-	-	-
Audit social et RSE		15h	-	-	-
Gestion de projet		15h	-	-	-
RSE et gestion des transitions		10h	-	-	-

	CM	TD	TP	CI
UE9 Langue 2 3 ECTS	-	-	-	-
Anglais appliqué aux affaires	-	12h	-	-
UE10 Projet tutoré 6 ECTS	-	-	-	-
Projet tutoré /mémoire	-	-	-	-
Méthodologie et accompagnement de l'étudiant	-	9h	-	-
UE11 Professionnalisation 9 ECTS	-	-	-	-
Séminaires thématiques : actualités fiscales & sociales	12h	-	-	-
Business game	24h	-	-	-
Séjour en entreprise	-	-	-	-