Université de Strasbourg

Sciences humaines et sociales | 2024-2025

DIPLÔME NATIONAL DE MASTER CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

Master Psychologie sociale, du travail et des organisations

Psychologie sociale, du travail et des organisations

Présentation

Attention !

Suite à une erreur de paramétrage sur la plateforme MonMaster le dossier de candidature du Master Psychologie sociale, du travail et des organisations **comprend une pièce obligatoire intitulée « Projet de recherche en master ».**

Cette pièce n'est en aucun cas nécessaire pour l'examen de votre candidature dans ce Master.

Toutefois afin d'éviter d'être bloqué au moment du dépôt et de la validation de votre dossier de candidature sur la plateforme Mon Master un fichier doit être obligatoirement déposé dans cet item.

Vous êtes donc invité à déposer un document vierge.

Ceci n'aura bien évidemment aucun impact sur l'examen de votre candidature. Nous vous prions de bien vouloir nous excuser pour cette erreur.

Objectifs

Cette formation vise à assurer la qualification des futurs psychologues intervenant dans le monde du travail. Elle permet de former des étudiants aux outils nécessaires pour pouvoir aborder efficacement les problèmes liés au travail tels que la gestion des ressources humaines, l'évaluation des compétences et l'orientation professionnelle, la santé et la sécurité au travail, l'organisation du travail ou encore le management du changement organisationnel.

Insertion professionnelle

L'insertion professionnelle des étudiants est favorisée par:

- La réalisation de deux **stages** professionnels (150 heures en M1; 500 heures en M2) ou la possibilité de réaliser le cursus par **alternance** (sur les deux années de master)
- L'**intervention de professionnels** (pour la plupart psychologues du travail) dans la formation: environ un tiers des enseignements, situés pour la plupart en M2, sont assurés par des professionnels
- L'existence d'un **réseau actif d'anciens diplômés.** Lien vers le groupe Linkedin des étudiants et anciens étudiants du master: https://www.linkedin.com/groups/12304936

Les enquêtes d'insertion professionnelle réalisées par l'ORESIPE témoignent d'un excellent taux d'insertion professionnelle (plus de 90%), dans la grande majorité des cas en adéquation avec le niveau de diplôme et le domaine de formation.

Lien vers les enquêtes ORESIPE:
https://cvip.sphinxonline.net/report/(T(m5uqcax7pw))/r.aspx

Métiers visés

Cette formation conduit à l'obtention du **titre de psychologue,** conformément à la réglementation établie par la loi 85-772 du 25 juillet 1985. Elle offre diverses perspectives professionnelles, dont voici les **principaux domaines d'activité**:

- Gestion des ressources humaines (recrutement, formation, gestion des carrières) en tant que cadre en service RH, dans une société de conseil ou en exercice libéral

Composante	• Faculté de psychologie
Langues d'enseignement	• Français
Niveau d'entrée	BAC +3
Durée	2 ans
ECTS	120
Volume global d'heures	832
Formation à distance	Non, uniquement en présentiel
Régime d'études	• FI (Formation initiale) • FC (Formation continue) • Alternance : contrat d'apprentissage
Niveau RNCP	Niveau 7
RNCP	• RNCP38990 : Master Psychologie sociale, du travail et des organisations
Taux de réussite	80-90%
Lieu	Faculté de Psychologie
Campus	• Campus Esplanade
Lieu(x) à l'étranger	Universität Kaiserslautern-Landau
Secteurs d'activité	• Autres activités pour la santé humaine • Recherche-développement en sciences humaines et sociales
Code ROME	• Psychologue • Directeur / Directrice des Ressources Humaines -DRH- • Assistant / Assistante ressources humaines • Conseiller / Conseillère en insertion professionnelle • Conseiller / Conseillère en formation • Chercheur / Chercheuse en sciences humaines et sociales
Stage	Oui
Alternance	Oui
CFA partenaire	CFAU

- Intervention en santé et sécurité au travail (risques psycho-sociaux, prévention des accidents et maladies professionnelles en tant que cadre en service hygiène, sécurité, santé au travail ou dans une société de conseil
- Insertion et orientation professionnelle en organisme public, en milieu associatif ou dans un société de conseil formation

Types d'emplois (liste non exhaustive) : psychologue du travail, responsable ou assistant en ressources humaines; responsable formation; responsable hygiène, sécurité, santé au travail; consultant en organisation du travail; consultant en santé et sécurité au travail; conseiller en insertion / orientation professionnelle; prestataire de bilans de compétences...

Pour connaitre en détail l'insertion professionnelle de nos diplômés, consultez cette page.

Les + de la formation

Les principaux atouts de la formation sont:

- Forte professionnalisation de la formation avec une proportion croissante d'intervenants professionnels au cours de la formation et un excellent taux d'insertion professionnelle
- Une mise à jour régulière du contenu de la formation pour être au plus près des évolutions du monde du travail
- Une formation solide par et à la recherche avec la possibilité d'adapter le parcours pour une orientation vers la recherche
- La possibilité de réaliser la formation par alternance sur les deux années de Master
- La possibilité de réaliser la formation sous forme d'un cursus franco-allemand (une année en France et une année en Allemagne) porté par l'Université Franco-Allemande de Sarrebruck (UFA) avec double délivrance de diplôme

Critères de recrutement

Attention !

Suite à une erreur de paramétrage sur la plateforme MonMaster le dossier de candidature du Master Psychologie sociale, du travail et des organisations **comprend une pièce obligatoire intitulée « Projet de recherche en master ».**

Cette pièce n'est en aucun cas nécessaire pour l'examen de votre candidature dans ce Master.

Toutefois afin d'éviter d'être bloqué au moment du dépôt et de la validation de votre dossier de candidature sur la plateforme Mon Master un fichier doit être obligatoirement déposé dans cet item.

Vous êtes donc invité à déposer un document vierge.

Ceci n'aura bien évidemment aucun impact sur l'examen de votre candidature. Nous vous prions de bien vouloir nous excuser pour cette erreur.

Rythme d'alternance	Formation en alternance dès al 1e année de Master Toutes les semaines 3 jours de formation à l'université et 2 jours en entreprise; travail à temps plein en entreprise sur les périodes hors périodes d'enseignement
Type de contrat d'alternance	Contrat d'apprentissage

Aménagements pour les publics ayant un profil spécifique

Pour les étudiants ayant un statut spécifique (e.g., étudiants salariés, étudiants en situation de handicap, sportifs de haut niveau), le responsable de formation peut mettre en place avec l'étudiant **un contrat pédagogique**. Cet accord, signé par les deux parties, adapte le déroulement du cursus de l'étudiant, en tenant compte de sa situation et des exigences inhérentes à la formation. Le contrat pédagogique permet notamment d'aménager le rythme de suivi de la formation, les exigences d'assiduité à certaines activités pédagogiques, ou encore l'aménagement de certaines évaluations.

Droits de scolarité

Tarif de l'inscription en formation continue : 2775 €.

Contacts

Responsable(s) de parcours

- Eva Louvet

Référente administrative

- Vaneesha Domun

Autres contacts

Florence Spitzenstetter, responsable M1 et parcours apprentissage: florence.spitzenstetter@unistra.fr

L'évaluation des candidatures se fait sur la base de l'analyse du **dossier** (notes académiques, CV, lettre de motivation) et / ou un **test de positionnement** sur les connaissances de base en psychologie sociale et méthodologie expérimentale, ainsi que des connaissances générales sur le fonctionnement du monde du travail.

Candidater

Les admissions se font via la plateforme "Mon Master":

https://www.monmaster.gouv.fr/

Prérequis obligatoires

L'admission en Master 1 est conditionnée par la validation d'une **Licence de Psychologie** délivrée par une université française ou d'une Licence (Bachelor) de Psychologie validée à l'étranger et jugée équivalente par la Commission des équivalences pédagogiques de la Faculté de Psychologie de l'Université de Strasbourg. **Il n'est pas possible d'accéder à ce Master avec une formation niveau bac+3 autre qu'une Licence de Psychologie.**

Attention: Pour pouvoir faire usage du titre professionnel de psychologue en France, la Licence de Psychologie doit être délivrée par une université française ou, si obtenue à l'étranger, être reconnue en France.

Présentation et organisation de l'équipe pédagogique

L'équipe pédagogique est composée de **6 enseignants-chercheurs permanents** et de **2 enseignants associés** ayant une activité professionnelle à mi-temps en dehors de l'université (tous deux psychologues du travail). Au niveau des enseignements, cette équipe est complétée par des **intervenants extérieurs**, professionnels dans les différents domaines visés par la formation (gestion des ressources humaines; santé et sécurité au travail; orientation et insertion professionnelle, ...).

Programme des enseignements

Psychologie sociale, du travail et des organisations

Master 1 - Psychologie sociale, du travail et des organisations - Psychologie sociale, du travail et des organisations

		CM	TD	TP	CI
Liste des compétences		CM	TD	TP	CI
1. S'approprier une problèmatique de recherche et mettre en oeuvre un protocole associé	24 ECTS	-	-	-	-
2. Comprendre les applications possibles des concepts et théories en PSTO	6 ECTS	-	-	-	-
3. Acquérir des connaissances spécialisées en psychologie sociale applicables à des situations de travail	18 ECTS	-	-	-	-
4. Connaître les régles d'éthique et de déontologie liées au métier de psychologue et à la recherche	6 ECTS	-	-	-	-
5. Se familiariser avec les outils numériques et de communication	6 ECTS	-	-	-	-
Liste des matières		CM	TD	TP	CI
Stéréotypes, préjugés et discrimination au travail		12h	-	-	-
Valeurs, motivation et sens au travail		18h	-	-	-
Les modèles psychologiques du risque		18h	-	-	-
Approche psychosociale du soi		12h	-	-	-
Problématiques actuelles du travail		24h	-	-	-
L'entreprise, son fonctionnement et l'intervention du psychologue		12h	12h	-	-
Construire une problématique de recherche (1)		-	54h	-	-
Communication interne et externe		-	18h	-	-
Statistiques 1		-	24h	-	-
Accompagnement au projet professionnel		-	24h	-	-
Rapports hiérarchiques et pouvoir		18h	-	-	-
Evaluation des risques psycho-sociaux		18h	-	-	-
Changement et résistance au changement		18h	-	-	-
Management de la diversité		12h	-	-	-
Rythmes humains et organisation du travail		12h	-	-	-
Les régulations émotionnelles dans le monde du travail		12h	-	-	-
Réaliser une étude scientifique (1)		-	48h	-	-
Statistiques 2		-	24h	-	-
Informatique		-	24h	-	-
Anglais Lansad - Semestre pair		-	20h	-	-
Stage et accompagnement de la pratique professionnelle		-	24h	-	-

Master 2 - Psychologie sociale, du travail et des organisations - Psychologie sociale, du travail et des organisations

	CM	TD	TP	CI
Liste des compétences	CM	TD	TP	CI

		CM	TD	TP	CI
1. Analyser une situation professionnelle ou une question de recherche	18 ECTS	-	-	-	-
2. Mobiliser des connaissances en PSTO pour les appliquer à une situation de travail	24 ECTS	-	-	-	-
3. Elargir les connaissances spécialisées à d'autres domaines (travail, organisation, santé...)	6 ECTS	-	-	-	-
4. Mobiliser les règles d'éthique et de déontologie en situation professionnelle	6 ECTS	-	-	-	-
5. Utiliser les outils numériques et de communication de manière autonome	6 ECTS	-	-	-	-
Liste des matières		CM	TD	TP	CI
Gestion des ressources humaines		54h	-	-	-
Facteur humain et organisation du travail		24h	-	-	-
Insertion et orientation professionnelle		24h	-	-	-
Outils d'évaluation dans le monde du travail		24h	24h	-	-
Gestion du conflit et médiation		24h	-	-	-
Analyse de l'activité et ergonomie		44h	-	-	-
Expression, représentation et participation des salariés		20h	-	-	-
Construire une problématique de recherche (2)		-	36h	-	-
Traitement de données		-	36h	-	-
Anglais Lansad - Semestre impair		-	20h	-	-
Réaliser une étude scientifique (2)		-	24h	-	-
Stage et accompagnement de la pratique professionnelle		-	24h	-	-