

DU - Psychologie

Psychologie appliqué au monde du travail (SFC)

Présentation

Le [DU Psychologie appliquée au monde du travail](#) et le [DU Le Trouble du spectre de l'autisme \(TSA\) parmi les troubles du neuro-développement : repérer, diagnostiquer, évaluer, accompagner](#), sont des diplômes proposés **uniquement en formation continue**.

Les **candidatures** et le **suivi administratif** des étudiants sont intégralement gérés par le [Service de formation continue](#), et non par la faculté de Psychologie.

Pour plus d'informations, nous vous invitons à contacter :

- **Mélanie Renaerd (SFC)** pour le [DU Psychologie appliquée au monde du travail](#)
21, rue du Maréchal Lefebvre
67100 Strasbourg
03 68 85 49 90
m.unfricht@unistra.fr
- **Joëlle Labarre (SFC)** pour le [DU Le Trouble du spectre de l'autisme \(TSA\) parmi les troubles du neuro-développement : repérer, diagnostiquer, évaluer, accompagner](#)
21, rue du Maréchal Lefebvre
67100 Strasbourg
03 68 85 49 23
Sauf le vendredi après-midi
03 68 85 49 29
j.labarre@unistra.fr

Objectifs

Ce diplôme d'université vise à répondre aux besoins exprimés par des professionnels en matière d'approche, de compréhension et d'action sur les processus psychologiques de l'homme en situation de travail.

Il vise à apporter des compétences complémentaires à des personnes n'ayant pas de formation en psychologie.

Ce DU s'adresse aux professionnels exerçant des fonctions de management, de gestion des ressources humaines, de santé au travail et d'ingénierie de conception de moyens de travail en entreprise.

Plus d'informations ici : https://sfc.unistra.fr/formations/ressources-humaines_-_gestion-des-rh_-_diplome-duniversite-psychologie-appliquee-au-monde-du-travail_-_3913/

Voici les thématiques abordées :

- **Psychologie de l'homme au travail :**
Approche scientifique de l'homme au travail : l'exemple du temps de travail (Laurence Weibel) ; L'influence sociale (Florence Spitzenstetter) ; Jugement social 1 (Eva Louvet) ; Jugement social 2 (Eva Louvet) ; Changement de comportement et résistances (Florence Spitzenstetter).
- **L'apport de la psychologie à la DRH :**
La méthode des situations problèmes : Psychologie du travail et organisation (Elvis Cordier) ; Ingénierie de la formation (Elvis Cordier) ; Psychologie des organisations (Christiane Ludwig) ; Gestion des carrières (Christiane Ludwig).
- **Le facteur humain et le changement :**
Psychologie du travail et ergonomie (Laurent Jung) ; Médiation et souffrance au travail (Aurore Wenner) ; Psychologie du travail et santé au travail (Katiene Fontmartin) ; Les risques psycho-sociaux : intervention en entreprise (Chloé Remmer) .

Les + de la formation

Composante	• Faculté de psychologie
Langues d'enseignement	• Français
Formation à distance	Non, uniquement en présentiel
Régime d'études	• FC (Formation continue)
Stage	Non prévu
Stage à l'étranger	Non prévu
Alternance	Non

Aménagements pour les publics ayant un profil spécifique

Le Service de la vie universitaire – Mission handicap propose un dispositif d'accueil et d'accompagnement spécifique pour permettre aux personnes en situation de handicap de se former dans les meilleures conditions possibles. [Pour en savoir plus](#)

Toute demande d'adaptation peut être étudiée en amont de la formation, en fonction du besoin.

Merci de vous adresser au correspondant handicap du SFC : [M. Dominique Schlaefli](#)

Droits de scolarité

3400€

Contacts

Responsable pédagogique

- [Melanie Renaerd](#)
- [Didier Raffin](#)

Référente administrative

- [Sandra Grisinelli](#)

Équipe pédagogique :

- Elvis Cordier, psychologue, Directeur d'organisme de formation médico-sociale
- Katiane Fontmartin, médecin du travail
- Laurent Jung, psychologue, ergonome européen, consultant
- Eva Louvet, Professeur.e de psychologie sociale
- Christiane Ludwig, psychologue, consultante
- Didier Raffin, professeur associé et responsable du DU
- Chloé Remmer, psychologue, consultante
- Florence Spitzenstetter, Maître de Conférences en psychologie sociale
- Laurence Weibel, Docteur.e en neurosciences, chargée de prévention à la CARSAT Alsace-Moselle
- Aurore Wenner, psychologue, médiateur.e, consultante

Prérequis obligatoires

Cette formation s'adresse aux professionnels exerçant des fonctions de management, de gestion des ressources humaines, d'ingénierie de conception de moyens de travail en entreprise.

Le dossier de candidature peut être obtenu [sur le site du SFC](#).

Il doit comprendre un Curriculum Vitae, une lettre de motivation et les résultats des formations antérieures.

Programme des enseignements

Psychologie appliqué au monde du travail (SFC)

DU Psychologie - Psychologie appliqué au monde du travail (SFC)				
	CM	TD	TP	CI
Psychologie de l'homme au travail	-	-	-	-
L'apport de la psychologie à la DRH	-	-	-	-
Le facteur humain et le changement	-	-	-	-